



Crédito de la foto: A. Bjurstrom

EL COMPAÑERO

Una newsletter para trabajadores de fincas lecheras

MAYO/JUNIO 2019

APOYO FINANCIERO
PROPORCIONADO
POR:



EXTENSION
UW Center for
Agricultural Safety
& Health

zoetis

Crear un Ambiente de Trabajo Positivo para los Nuevos Compañeros de Trabajo

Liz Binversie | Educadora Agrícola, Extensión del Condado de Brown

El jefe tiene un papel muy importante en la creación de un ambiente de trabajo amigable, pero como empleados, hay cosas que puedes hacer para darle la bienvenida a los nuevos miembros y crear un ambiente positivo. Las estadísticas muestran que es más probable que tus compañeros de trabajo se queden en la granja si tienen un amigo o alguien con quien disfrutan trabajar. Tal vez ese podrías ser tú.



Como seres humanos, todos tenemos un fuerte deseo de sentirnos incluidos y ser parte de un equipo. Ya sea haciendo un esfuerzo extra para presentarte y conocer a un nuevo empleado o incluirle como parte del grupo en los almuerzos o los descansos, estos pequeños gestos pueden hacer una gran diferencia.

Si bien trabajar con un nuevo compañero de trabajo puede ser frustrante a veces, recuerda cuando comenzaste tú. ¿Recuerdas

que te sentías abrumado o que sentías que no podías seguir el ritmo? Tal vez sentiste que estabas decepcionando a tus compañeros de trabajo porque no tenías tanta experiencia, o tal vez tuviste problemas para aprender o mantener de inmediato el nivel.

Trata de recordar cómo era ser el nuevo empleado, un poco de comprensión y apoyo puede ayudar mucho para que tu compañero de trabajo se sienta más cómodo. Esta es una de las mejores cosas que puedes hacer para ayudar a crear un ambiente acogedor donde tu compañero de trabajo pueda sentirse cómodo mientras aprende y posiblemente incluso cometer algunos errores en el proceso. ¡También puedes hacer una amistad duradera al mismo tiempo!



édito de la foto: Extensión del Condado de Kewaunee



Extension
UNIVERSITY OF WISCONSIN-MADISON



Mover el Ganado de Forma Segura y Efectiva

Stephanie Plaster | Educadora Agrícola, Extensión del Condados de Washington y Ozaukee



Crédito de la foto: A. Bjurstrom

El ganado lechero puede tener una menor producción de leche bajo estrés, es más susceptible a las enfermedades y es más probable que cause lesiones a las personas que trabajan con él. Los métodos de manejo de

ganado con estrés bajo ofrecen muchos beneficios para la vaca, la granja y los trabajadores agrícolas. Seguir este método puede mejorar el bienestar y la productividad de los animales, reducir la probabilidad de lesiones de los trabajadores lecheros y aumentar la eficiencia del traslado de ganado. Sigue los siguientes principios para disminuir el estrés de las vacas y manejar el ganado de manera más efectiva.

1. **La construcción de una relación positiva con el ganado comienza desde el nacimiento.** Los becerros deben manejarse con suavidad y calma para ganar su confianza desde una edad temprana, las asociaciones negativas con personas y lugares pueden extenderse a lo largo de toda su vida y ser difíciles de cambiar.
2. **El ganado reacciona positivamente a sonidos tranquilos y caricias y toques suaves.** Evita pegarles brusca o rápidamente, gritarles o golpear cubos o palos para que se muevan. Una vez que una vaca se asusta, se vuelve más peligrosa e impredecible.
3. **El campo de visión de una vaca es casi todo alrededor de su cuerpo; Sin embargo, ella no puede ver directamente detrás de ella.** Para evitar asustarla y causarle estrés, nunca te acerques a una vaca por detrás, siempre acércate a ella desde el lado, para que ella pueda ver lo que viene.
4. **El manejo del estrés bajo se basa en movimientos lentos y tranquilos.** El ganado camina naturalmente a la mitad de la velocidad de una persona, por lo que reducir tu velocidad a su velocidad le hará sentirse más cómodo y contribuirá a que se mueva de

manera más eficiente.

5. **Ya que el ganado es un animal de manada, es preferible moverlos en grupos a moverlos solos.** Las vacas se sentirán mucho más cómodas caminando juntas y naturalmente, formarán una sola fila. Se recomienda identificar la vaca "líder" y utilizarla para que el resto del grupo se mueva en la dirección correcta.
6. **Usa el método de presionar y soltar para mantener a las vacas moviéndose en la dirección correcta.** Camina en un leve ángulo hacia la vaca para ponerla en movimiento. Una vez que se dirige hacia la dirección correcta, libera la presión retrocediendo y permitiéndole continuar moviéndose a una velocidad tranquila.
7. **Evita tratar de bloquear a una vaca que se escapa corriendo poniéndote delante de ella, esto puede provocar lesiones tanto para el que maneja a la vaca como para la vaca.** Intenta reducir la presión alejándote de ella y dándole tiempo para que se reagrupe y se calme, o camina en un arco hacia sus hombros para empujarla en una dirección diferente.

El uso de técnicas de estrés bajo aumenta la eficiencia del traslado de animales a través de la granja, mejora la salud animal y mejora la seguridad de los animales y los trabajadores.

UW-Extension Dairy Team está compuesto por especialistas y agentes locales del condado de the universidad de Wisconsin Extensión que trabajan en colaboración para fortalecer la competitividad de la Industria Láctea de Wisconsin con liderazgo en educación y investigación. El Compañero es una hoja informativa, bimensual desarrollado por el UW-Extension Dairy Team lo que proporcionando información para ayudar los trabajadores lecheros a aprender, comprender y crecer en su habilidad labor y mejorar la seguridad de la granja. Visite <https://fyi.extension.wisc.edu/dairypartnerelcompanero/> para mas información y las newsletters archivados.



Extension
UNIVERSITY OF WISCONSIN-MADISON

© 2019 Consejo de Regentes del Sistema Universitario de Wisconsin representado por la Universidad de Wisconsin-Extensión

La Universidad de Wisconsin-Extensión, un empleador con igualdad de oportunidades y acción afirmativa (EEO/AA), proporciona igualdad de oportunidades en empleo y programas, incluyendo los requisitos del Título VI, Título IX, y de la Ley Federal para Personas con Discapacidades en los Estados Unidos (ADA).

Moving Cattle Safely and Effectively

Stephanie Plaster | Extension Agriculture Educator, Ozaukee & Washington Counties



Dairy cattle under stress can have decreased milk production, are more susceptible to diseases, and are more likely to cause injury to the people working with them. Low stress cattle handling

methods offer many benefits for the cow, the farm, and the farm workers. Following this method can improve animal well-being and productivity, reduce the likelihood of injury for dairy workers, and increase the efficiency of moving cattle. Follow the principles below to decrease cow stress and handle cattle more effectively.

1. **Building a positive relationship with cattle starts at birth.** Calves should be handled gently and calmly to gain their trust from a young age. Negative associations with people and places can extend through her whole life and be hard to change.
2. **Cattle react positively to calm noises and gentle petting and touching.** Avoid slapping them roughly or quickly, shouting at them, or banging on buckets or sticks to get them to move. Once a cow is startled or scared, she becomes more dangerous and unpredictable.
3. **A cow's field of vision is almost all of the way around its body; however, she cannot see directly behind her.** To avoid startling her and causing stress, never approach a cow from behind. Always approach her from the side, so she can see what's coming.
4. **Low stress handling relies on slow, calm movements.** Cattle naturally walk at half the speed of a person, so slowing down to their speed will actually make them more comfortable and contribute to them moving more efficiently.

5. **Since cattle are herd animals, moving them in groups is preferable to moving them alone.** Cows will feel much more comfortable walking together and will naturally form a single file line. It is recommended to identify the 'leader' cow and use her to get the rest of the group moving in the right direction.
6. **Use the pressure and release method to keep cows moving in the right direction.** Walk at a slight angle towards the cow to get her moving. Once she is headed the correct way, release the pressure by backing off and allowing her to continue moving at a calm speed.
7. **Avoid trying to cut off an escaping cow by running right in front of her.** This can lead to injuries for both the handler and the cow. Try backing off pressure by walking away from her and giving her time to regroup and calm down, or walk in an arc towards her shoulders to push her in a different direction.

Using low stress techniques increases the efficiency of moving animals through the farm, improves animal health, and improves animal and worker safety.

UW-Extension Dairy Team is composed of state specialists and local county extension agents working collaboratively to strengthen the competitiveness of the WI Dairy Industry through leadership in education and research.

The Dairy Partner is a bimonthly newsletter developed by UW-Extension Dairy Team, providing information to help dairy workers learn, understand, and grow in their job skills and improve on-farm safety.

Please visit <https://fyi.extension.wisc.edu/dairypartnerelcompanero/> for additional information & archived newsletters.



Extension
UNIVERSITY OF WISCONSIN-MADISON

© 2019 Board of Regents of the University of Wisconsin System, doing business as the University of Wisconsin-Extension.

An EEO/AA employer, University of Wisconsin-Extension provides equal opportunities in employment and programming, including Title VI, Title IX, and the Americans with Disabilities Act (ADA) requirements.



Photo credit: A. Bjurstrom

DAIRY PARTNER

A newsletter for dairy farm employees

MAY/JUNE 2019

FINANCIAL SUPPORT
PROVIDED BY:



EXTENSION

UW Center for
Agricultural Safety
& Health

zoetis

Creating a Positive Work Environment for New Co-Workers

Liz Binversie | Extension Agriculture Educator, Brown County

The boss has a big role in creating a friendly work environment but as employees there are things you can do to welcome new members and create a positive environment.



Statistics show that your co-workers are more likely to stay at the farm if they have a friend or someone who they enjoy working with. Maybe that could be you.

As human beings, we all have a strong desire to feel included and be part of the team. Whether that is making the extra effort to introduce yourself and get to know a new employee or including them as part of the group at lunches or breaks, even these small gestures can make a big difference.

While working with a new co-worker can be frustrating at times, think back to when you

first started. Do you remember feeling overwhelmed or feeling like you weren't able to keep up? Maybe you felt like you were letting your co-workers down because you weren't as experienced, or maybe you were having trouble learning or keeping up right away.

Try to remember what it was like being the new employee. A little understanding and support can go a long way in making your co-worker feel more at ease. This is one of the best things you can do to help create a welcoming environment where your co-worker can feel comfortable as they learn and possibly even make some mistakes along the way. You may also make a long-lasting friendship along the way too!



Photo credit: Extension Kewaunee Co



Extension
UNIVERSITY OF WISCONSIN-MADISON